

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС**

**на замещение должностей научных сотрудников**

Название структурного подразделения	Должность, объем ставки	Отрасль (область) наук, в которых предполагается работа
Отдел научно-диагностических исследований (наука) Университетской клиники	Ведущий научный сотрудник – 0,50 штатной единицы	Клиническая медицина

**Место, время и дата заседания конкурсной комиссии:**

07 апреля 2026 г. в 14-00, учебный корпус № 1, кабинет № 206, 2 этаж, г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1.

**Квалификационные требования к должностям:**

**Ведущий научный сотрудник:** ученая степень доктора или кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретение, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

**Условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора:**

**Ведущий научный сотрудник:** срочный трудовой договор, трудовая функция – осуществление научного руководства проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники, руководство группой занятых ими работников или ответственный исполнитель отдельных заданий научно-технических программ, разработка научно-технических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств, срок заключения договора – до 5 лет.

**Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента на должность, характеризующих выполнение предполагаемой работы:**

1. Написание не менее 2 статей в год (в журналах белого списка, ВАК, РИНЦ).
2. Инициация и руководство не менее 1 научным проектом на основе метагеномного секвенирования/ NGS-секвенирование.
3. Формирование 2 заявок на гранты (РНФ) и /или прочих Российских и зарубежных научных фондов.
4. Разработка и реализация программы ДПО «Молекулярно-генетическое секвенирование».

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий по адресу <https://ученые-исследователи.рф> заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

**Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – до 04 апреля 2026 г.**

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

С Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России (далее по тексту – Университет), квалификационными требованиями по соответствующей должности можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – [www.pimupn.ru](http://www.pimupn.ru) в разделе «Университет – Сотруднику – Конкурсы и выборы на замещение должностей – Конкурсы для научных работников» или в управлении кадрами Университета.

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

На момент заключения трудового договора лицо, успешно прошедшее конкурс на замещение должности научного сотрудника, должно иметь:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

- заключение о результатах предварительного медицинского осмотра.

Оформить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям можно через портал государственных услуг Российской Федерации ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)) или обратиться в Информационный центр Главного управления МВД России по Нижегородской области (сайт в интернете: [www.52.mvd.ru](http://www.52.mvd.ru)) по адресу:

г. Нижний Новгород, ул. М.Горького, д. 71, подъезд № 5, кабинет № 12 (вход в со стороны ул. Новая).

Документы, необходимые для оформления справки:

- заявление о выдаче справки (бланк выдается в ГУ МВД, заполняется печатными буквами разборчиво);
- оригинал документа, удостоверяющего личность (паспорт гражданина РФ);
- ксерокопия всех заполненных страниц документа, удостоверяющего личность (паспорта гражданина РФ).

Время приема: вторник – четверг: с 9-00 до 17-30, пятница: с 8-00 до 16-00, с перерывом для отдыха и питания с 13-00 до 13-45.

Консультации о порядке и сроках получения справки осуществляются по телефонам 268-65-42, 268-65-87, 268-65-96 ежедневно с 09-00 до 18-00, в пятницу с 9-00 до 16-45.

Для оформления **заключения о результатах предварительного медицинского осмотра** необходимо обратиться за направлением на медицинской осмотр к специалисту по охране труда службы охраны труда по адресу: г. Нижний Новгород, Верхне-Волжская наб., д. 18/1, каб. 170, телефон для справок 422-12-89.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Университет объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Ректор



Н.Н. Карякин

